

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A área popularmente conhecida como Lagoa do Taquaral constitui-se um dos mais importantes espaços de lazer da cidade de Campinas. Integrada no passado à histórica Fazenda Taquaral, os 33 alqueires que compõem a área foram transformados em Parque no ano de 1972, após aquisição pela Prefeitura das terras da família Alves de Lima.

O Complexo Taquaral, reúne uma grande variedade de espaços recreativos e culturais, a começar pela Lagoa Isaura Telles Alves de Lima, na qual é possível passear de pedalinhos e conta com o espetáculo de “águas dançantes” de uma fonte sonora aos finais de semana. Na Lagoa há também uma réplica da Caravela Anunciação, nau que trouxe Pedro Álvares Cabral às terras Brasileiras, com 29,65 m de comprimento por 8,64 de altura, 6 velas de tecido com a cruz da Ordem de Cristo ao centro (<https://conheca.campinas.sp.gov.br/pois/48>).

A Lagoa do Taquaral possui cerca de 650 mil m² de extensão, com grande área verde, que envolve todo o redor da lagoa. Pode-se dizer que é o Centro de Lazer e Esporte mais importante da cidade. Recebe muitas pessoas todos os dias e, aos finais de semana, recebe atletas, famílias e eventualmente alguns eventos esportivos, culturais e musicais.

O Parque Portugal é um parque no bairro do Taquaral, na Região Leste de Campinas. É o parque mais famoso da cidade, popularmente conhecido como Lagoa do Taquaral. O parque recebe diariamente milhares de pessoas, entre moradores da cidade e turistas, principalmente aos finais de semana.

No ano de 2007, o parque foi eleito pelo jornal Correio Popular e página de Internet Cosmo OnLine como umas das 7 maravilhas de Campinas, assim o objetivo desta pasta é fazer com que o parque continue sendo uma área onde as famílias possam passar momentos de lazer e construir experiências que serão eternizadas nas lembranças.

Com o intuito de atrair mais pessoas e proporcionar uma área de lazer com mais atrações turísticas, verificamos que uma atividade aquática seria um equipamento ideal para o local, uma vez que já temos uma atividade de pedalinho.

A concessão visa promover a valorização do espaço público por meio da oferta de atração turística inovadora, sustentável e acessível, que potencializa o uso da Lagoa do Taquaral sem ônus para a Administração Pública, estimulando o turismo local e o desenvolvimento econômico da região. A operação do equipamento flutuante motorizado, aliado à estrutura de embarque/desembarque, agregará valor ao parque, ampliando o lazer e o contato com a natureza para a população e visitantes.

Promover a valorização e dinamização do uso consciente do espaço público, de forma organizada e controlada;

Estimular a economia criativa e o empreendedorismo no Município.

DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Concessão de uso, para execução, instalação, administração, operação e manutenção de atração turística inovadora na forma de equipamento tipo veículo flutuante motorizado (sem esforço humano), a ser implantada na área aquática da Lagoa do Taquaral – Parque Portugal, no Município de Campinas/SP, com o objetivo de promover o lazer, o turismo sustentável e a valorização do espaço público.

A execução da solução compreenderá as seguintes obrigações do concessionário:

1. Instalação e infraestrutura

Implantação, às expensas do particular, da estrutura de embarque e desembarque, bem como da infraestrutura mínima necessária para operação (flutuantes, sinalização, ponto de apoio).

Respeito ao projeto arquitetônico previamente aprovado pela Administração, com compatibilidade estética, ambiental e funcional com o parque.

Apresentação de estudos de impacto, acessibilidade e adequação ao Código de Obras e ao Plano Diretor do Município.

Construção, manutenção e operação de deck acessível e seguro para embarque e desembarque do público, garantindo acessibilidade e segurança dos usuários, com estrutura adequada às condições ambientais do local e seguindo normas técnicas aplicáveis.

2. Equipamento

Fornecimento de equipamentos náuticos flutuantes em forma de “veículos” motorizados, com capacidade para 2 a 4 pessoas, de uso recreativo, impulsionados por motor silencioso e de baixo impacto ambiental (obrigatoriamente elétrico).

Os equipamentos deverão possuir sistemas de controle de velocidade, dispositivos de segurança e conformidade com normas técnicas brasileiras.

3. Operação

Administração de toda a atividade comercial, incluindo controle de acesso, venda de bilhetes, atendimento ao público e zeladoria do espaço concedido.

O valor estimado do ingresso individual por percurso será de acordo com o estabelecido no Estudo de viabilidade econômica.

Garantia de funcionamento em dias e horários mínimos estipulados pela Administração.

Observância às normas de segurança, com fornecimento obrigatório de coletes salva-vidas e treinamento da equipe.

Controle de fluxo e permanência no espelho d'água para evitar impactos na fauna e na tranquilidade da área.

4. Manutenção e assistência técnica

Responsabilidade integral pela manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos, embarcações e estruturas instaladas, de forma a garantir segurança, higiene e funcionalidade.

Substituição imediata de equipamentos danificados ou que apresentem falhas operacionais.

Atendimento técnico ágil, de no máximo 24 horas, em caso de falhas operacionais que impeçam o funcionamento normal da atração.

Manutenção da limpeza e conservação da área concedida, incluindo remoção de resíduos gerados pela operação.

ESTIMATIVA DE QUANTIDADE E VALORES

VALOR GLOBAL ANUAL DE REFERÊNCIA R\$ 1.159.096,68

Em razão do objeto, as estimas de custos, detalhamentos e investimentos, constam da pasta técnica com que contém CPU e o estudo de viabilidade econômica.'

JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Após análise técnica, conclui-se que não é recomendável o parcelamento do objeto da presente contratação, pelas seguintes razões:

A concessão envolve a exploração integrada da atração turística, englobando:

- instalação dos equipamentos;
- operação e manutenção;
- gestão da atividade turística;
- responsabilidades ambientais e de segurança;

Essas atividades são **interdependentes e de responsabilidade única do concessionário** sendo tecnicamente inviável dividi-las entre diferentes executores.

A operação com embarcações motorizadas flutuantes exige **gestão unificada de segurança, manutenção e atendimento ao público**, com responsabilidade técnica e jurídica centralizada. O parcelamento criaria riscos operacionais e dificultaria a fiscalização.

Dessa forma, **opta-se pela contratação do objeto de forma integral**, com fundamento técnico e legal, assegurando a eficiência, e o adequado controle da execução contratual.

LEVANTAMENTO DE MERCADO

Considerando a necessidade de implantação e operação de uma atração turística náutica inovadora na Lagoa do Taquaral (Parque Portugal), a Administração avaliou as seguintes alternativas para viabilização do serviço:

1. Execução direta pela Administração Pública (compra ou locação de bens)

Esta alternativa demandaria:

- Aquisição ou locação de equipamentos flutuantes motorizados;
- Alocação de servidores públicos para operação, manutenção e atendimento ao público;
- Assunção de riscos operacionais, de segurança e de responsabilidade civil;
- Custo público contínuo com manutenção, peças, energia e eventuais substituições.

Além dos altos custos de implantação e operação, a Administração não possui estrutura técnica nem corpo funcional capacitado para operar essa atividade de forma permanente, segura e atrativa.

2. Outorga de concessão de uso à iniciativa privada (modelo proposto)

Essa alternativa transfere ao particular:

- O investimento na aquisição, instalação e manutenção dos equipamentos;

- A operação, controle de acesso, segurança e atendimento aos usuários;
- A gestão da atividade com responsabilidade técnica e civil;
- O pagamento de outorga mensal como contrapartida pelo uso do espaço público.
- A Administração mantém o poder fiscalizatório, define regras de operação e qualidade, e ainda obtém receita sem realizar gastos.

Diante do exposto, a **alternativa mais vantajosa para a Administração Pública é a concessão de uso onerosa**, pois:

- Evita despesas com aquisição, locação, operação e manutenção;
- Garante a eficiência do serviço por meio da expertise privada;
- Promove o turismo com sustentabilidade e segurança;
- Gera receita pública com a cobrança da outorga.

Assim, **não se recomenda a compra ou locação direta de bens**, por ser tecnicamente desvantajosa e economicamente ineficiente frente ao modelo proposto de concessão.

ALINHAMENTO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANEJAMENTO

O Objeto da licitação, está alinhado com o planejamento institucional da Administração Direta, especialmente com as diretrizes de valorização do patrimônio público, fomento ao turismo sustentável, qualificação dos espaços de lazer e incentivo à iniciativa privada na gestão de equipamentos urbanos, sem ônus ao erário.

REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Fornecer, instalar, operar e manter, às suas expensas, os equipamentos náuticos flutuantes (tipo veículos flutuantes motorizados), devidamente certificados por órgão competente, seguros e adequados à navegação interior em lagoas urbanas.

Apresentar projeto técnico de instalação da atividade, com planta de localização, estudo de impacto e proposta de integração ao espaço público, respeitando as normas de acessibilidade e preservação ambiental.

Garantir a segurança dos usuários, com fornecimento de coletes salva-vidas, sinalização adequada, limite de capacidade por equipamento e sistema de controle de embarque e desembarque.

Manter equipe de operação capacitada, com treinamento em primeiros socorros e atendimento ao público.

Garantir que o motor utilizado nos equipamentos seja de baixa emissão sonora e ambiental, obrigatoriamente elétrico, a fim de preservar o espelho d'água e a fauna local.

Cumprir integralmente a legislação aplicável à atividade de lazer e turismo em áreas públicas, incluindo normas da Marinha do Brasil, se aplicável.

Assumir integralmente os custos de instalação, operação, manutenção, seguros, pessoal e encargos relacionados à atividade.

Pagar mensalmente à Administração Pública o valor da **outorga onerosa**, conforme estabelecido no edital.

Garantir funcionamento nos dias e horários definidos pelo Município, com qualidade e continuidade do serviço.

Permitir a fiscalização da execução contratual por agentes designados pelo poder concedente.

Responsabilizar-se por eventuais danos ao patrimônio público, ao meio ambiente ou a terceiros decorrentes da atividade.

BENEFÍCIOS A SEREM ALCANÇADOS COM A CONTRATAÇÃO

Pagamento mensal de outorga onerosa, conforme modelo de edital e contrato.

Responsabilidade por todas as despesas operacionais, trabalhistas, tributárias e civis decorrentes da exploração da atividade.

A solução permite aliar a inovação e qualificação do espaço público à geração de receita para o Município, com encargos e riscos assumidos pela iniciativa privada, preservando o interesse público e promovendo o turismo sustentável.

A concessão de uso de espaço público com ônus ao concessionário, para fins de instalação, operação e manutenção de equipamento flutuante motorizado de caráter turístico na Lagoa do Taquaral, visa proporcionar resultados positivos à Administração Pública e à sociedade, especialmente sob os aspectos da economicidade e do uso eficiente dos recursos disponíveis.

A ocupação qualificada do espaço contribui para a **revitalização da área**, aumento da segurança urbana e promoção de atividades saudáveis, ampliando o uso do parque pela população.

Dessa forma, a modelagem adotada propicia **efetiva economicidade, alocação inteligente dos recursos públicos e geração de valor à sociedade**, com benefícios duradouros e sustentáveis para a cidade de Campinas.

PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Designação formal de fiscais e gestores do contrato, com base nas competências da Administração Pública.

Realização de **capacitação prévia dos agentes públicos** envolvidos na fiscalização e gestão contratual.

Comunicação institucional prévia com os frequentadores do parque sobre o novo serviço, assegurando transparência, acessibilidade e engajamento da população.

CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES

Para esta solução não há contratações que guardam relação/afinidade/dependência com o objeto da compra/contratação pretendida.

POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

- **Interferência na fauna aquática e avifauna local**, especialmente em razão de ruídos, movimentação de veículos e presença humana;
- **Risco de vazamento de combustíveis ou óleos lubrificantes** no caso de embarcações com motorização a combustão;
- **Geração de resíduos sólidos** decorrentes da operação do equipamento e do fluxo de visitantes;
- **Poluição sonora e visual**, com possível comprometimento da ambiência paisagística do parque.

Para evitar, reduzir ou compensar tais impactos, deverão ser observadas as seguintes exigências pelo concessionário:

- **Obrigatoriedade de uso de motores elétricos ou movidos a energia limpa** (ex: energia solar), de baixo impacto ambiental e silenciosos, como critério de habilitação técnica e ambiental;
- **Vedação ao uso de motores a combustão interna**, com exigência de comprovação do tipo de tecnologia adotada;
- **Utilização de materiais recicláveis ou reaproveitáveis** nas estruturas da embarcação e instalações auxiliares, sempre que possível;
- **Implantação de plano de gerenciamento de resíduos sólidos**, com coletores seletivos nas áreas de embarque/desembarque;
- **Controle e monitoramento da operação dos equipamentos**, com periodicidade mínima de revisão e manutenção preventiva para evitar vazamentos de líquidos ou deterioração precoce;
- **Capacitação da equipe operacional** sobre boas práticas ambientais, respeito à fauna e flora e conduta em áreas de proteção.
- Os bens, equipamentos e embarcações utilizados na prestação do serviço deverão conter plano de **logística reversa** ao fim de sua vida útil, conforme legislação ambiental vigente (Política Nacional de Resíduos Sólidos - Lei nº 12.305/2010).
- O concessionário será responsável pela **remoção completa dos equipamentos ao término da concessão**, devendo destinar adequadamente os materiais remanescentes, mediante comprovação documental junto ao Município.

Será exigido no edital que os materiais utilizados sejam **preferencialmente de baixo impacto ambiental**, duráveis e recicláveis, com priorização por tecnologias limpas e sustentáveis.

Utilização de motor com emissão sonora e de poluentes compatível com área de proteção ambiental urbana.

Adoção de práticas sustentáveis na operação e manutenção (energia limpa, descarte adequado de resíduos, educação ambiental ao público).

Apresentação de plano de mitigação de impactos, se exigido por órgão ambiental.

POSICIONAMENTO CONCLUSIVO

A presente contratação atende adequadamente às demandas formuladas, os benefícios a serem alcançados são adequados, os custos previstos são compatíveis e caracterizam a economicidade, os riscos envolvidos são administráveis.

Assim, este gestor, declara, considerando as informações do presente ETP, que a presente contratação se configura tecnicamente VIÁVEL.

COMPOSIÇÃO MÍNIMA DA EQUIPE INCLUINDO MÃO DE OBRA E EQUIPAMENTOS – LOTE ÚNICO

| ITEM | DESCRIÇÃO SUCINTA DAS EQUIPES | COMPOSIÇÃO BÁSICA DAS EQUIPES | | |
|------|--|-------------------------------|--------------|---------------------------|
| | | Mão Obra | Equipamentos | |
| 1.4 | Operação e Limpeza de Parques (03 equipes por mês) | 1 Agente de Higienização | 1 | Veículo Leve Tipo Pick-Up |
| | | 1 Salva Vidas | 10 | Veículo Aquático |
| | | 1 Administrativo | | |
| | | 3 Ajudante Geral | | |
| | | 1 Encarregado | | |

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA

Objeto: Concessão de uso, para execução, instalação, administração, operação e manutenção de atração turística inovadora na forma de equipamento tipo carro flutuante motorizado (sem esforço humano), a ser implantada na área aquática da Lagoa do Taquaral – Parque Portugal, no Município de Campinas/SP, com o objetivo de promover o lazer, o turismo sustentável e a valorização do espaço público.

| FONTE PRINCIPAL: CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO / E ORÇAMENTOS. | | | | | BDI | | 26.44% |
|---|------------------------|-------------|------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------|-------------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS | UNID. | QTDA. EQUIPES | QTDA. EQUIPES/ANO | PREÇO | | |
| | | | | | UNITÁRIO | UNITÁRIO C/ BDI | TOTAL |
| 1 | EQUIPE DE OPERAÇÃO | equipes/mês | 1 | 12 | R\$ 76,393.25 | R\$ 96,591.39 | R\$ 1,159,096.68 |
| | | | | | PREÇO GLOBAL ANUAL DE REFERÊNCIA | | R\$ 1,159,096.68 |
| | | | | | PREÇO GLOBAL DE REFERÊNCIA | | R\$ 17,386,450.20 |
| | | | | | DESPESA TOTAL MENSAL | | R\$ 96,591.39 |

| COMPOSIÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS (CPU) – LOTE ÚNICO | | | | | | |
|--|---------------------------|--------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|
| Objeto: Concessão de uso, para execução, instalação, administração, operação e manutenção de atração turística inovadora na forma de equipamento tipo carro flutuante motorizado (sem esforço humano), a ser implantada na área aquática da Lagoa do Taquaral – Parque Portugal, no Município de Campinas/SP, com o objetivo de promover o lazer, o turismo sustentável e a valorização do espaço público. | | | | | | |
| ITEM | EQUIPE DE OPERAÇÃO | Quantitativo | | 1.00 | | equipes/mês |
| | | | | BDI | 26.44% | |
| ORDEM | COMPOSIÇÃO | UNIDADE | COEFICIENTE | CUSTO | | Horas no mês |
| | | | | UNITÁRIO | TOTAL | |
| 1 | Equipamento | | | | | |
| 1.2 | Veículo Leve Tipo Pick-Up | h | R\$ 219.90 | R\$ 40.49 | R\$ 8,903.75 | |
| 1.3 | Veículo Aquático | h | R\$ 2,199.00 | R\$ 10.23 | R\$ 22,495.77 | |
| | Sub - Total | | | | R\$ 31,399.52 | |
| 2 | Mão de Obra | | | | | |
| 2.1 | Agente de Higienização | h | R\$ 219.90 | R\$ 28.28 | R\$ 6,218.28 | |
| 2.3 | Salva Vidas | h | R\$ 219.90 | R\$ 27.18 | R\$ 5,976.31 | |
| 2.4 | Administrativo | h | R\$ 219.90 | R\$ 24.50 | R\$ 5,387.72 | |
| 2.5 | Ajudante Geral | h | R\$ 659.70 | R\$ 31.95 | R\$ 21,076.21 | |
| 2.7 | Encarregado | h | R\$ 219.90 | R\$ 28.81 | R\$ 6,335.21 | |
| | Sub - Total | | | | R\$ 44,993.73 | |
| | | | | Custo Unitário Total | R\$ | 76,393.25 |
| | | | | BDI | R\$ | 20,198.14 |
| | | | | Preço Unitário Total | R\$ | 96,591.39 |

3 – VEÍCULO LEVE TIPO PICKUP

**Parâmetros utilizados conforme Relatório de parâmetros dos equipamentos do SICRO (julho/2022)*

*** Cálculos realizados baseado no Livro SINAPI - Metodologias e Conceitos - Capítulo 4*

| | | |
|--|------------|-------------------|
| <i>Código Sicro</i> | | <i>E9512</i> |
| <i>Valor Residual</i> | | <i>40%</i> |
| <i>Vida útil (anos)</i> | | <i>5.0</i> |
| <i>Coefficiente de Manutenção</i> | | <i>0.60</i> |
| <i>HTA (Horas trabalhadas por ano)</i> | | <i>2.000</i> |
| <i>HDA (Horas disponíveis no Ano)</i> | | <i>HTA x 1,25</i> |
| Autonomia do veículo | | 4.00 lts/h |
| Custo do combustível | | R\$ 6.28 /lts |
| Va (valor de aquisição) | | R\$ 87,396.67 |
| D = Depreciação por disponibilidade horária | R\$ | 6.99 |
| Taxa de Juros, aplicada sobre o valor médio do investimento | | |
| VM = Valor Médio do Equipamento | R\$ | 52,438.00 |
| J= Custo Horário de Juros | R\$ | 2.88 |
| M = Custo Horário de Manutenção | R\$ | 5.24 |
| IS = Custo Horário de Imposto e Seguro | R\$ | 0.26 |
| *TMA Taxa Média adotada SINAPI - Livro Cálculos e Parâmetros é de 0,0124 | | |
| CMAT= Custo de Materiais na Operação | R\$ | 25.12 |
| Custo de Horário Produtivo (CHP) | | |
| CHP = D + J + M + IS + CMAT = | R\$ | 40.49 /h |

3 – VEÍCULO AQUÁTICO

| | | |
|--|------------|-------------------|
| <i>Valor Residual</i> | | <i>40%</i> |
| <i>Vida útil (anos)</i> | | <i>5.0</i> |
| <i>Coefficiente de Manutenção</i> | | <i>0.60</i> |
| <i>HTA (Horas trabalhadas por ano)</i> | | <i>2.210</i> |
| <i>HDA (Horas disponíveis no Ano)</i> | | <i>HTA x 1,25</i> |
| Va (valor de aquisição) | | R\$ 64,197.91 |
| D = Depreciação por disponibilidade horária | R\$ | 4.65 |
| Taxa de Juros, aplicada sobre o valor médio do investimento | | |
| VM = Valor Médio do Equipamento | R\$ | 38,518.75 |
| J= Custo Horário de Juros | R\$ | 1.92 |
| M = Custo Horário de Manutenção | R\$ | 3.49 |
| IS = Custo Horário de Imposto e Seguro | R\$ | 0.17 |
| *TMA Taxa Média adotada SINAPI - Livro Cálculos e Parâmetros é de 0,0124 | | |
| Custo de Horário Produtivo (CHP) | | |
| CHP = D + J + M + IS + CMAT = | R\$ | 10.23 /h |

| TABELAS OFICIAIS E CONVEÇÕES COLETIVAS | | | | | | | | |
|---|---------------------------|---------|-----------|-----------------|----------------------------------|--------------------|---------------|----------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | PREÇO | FORTE | SINDICATO/CÓDIGO | CNPJ | Nº REGISTRO | VIGÊNCIA |
| MÃO DE OBRA CUSTO HORÁRIO | | | | | | | | |
| 1 | Encarregado | h | R\$ 28.81 | CPU Aux MO | SIEMACO | 00.829.360/0001-09 | SP001745/2024 | 12/25 |
| 2 | Agente de Higienização | h | R\$ 28.28 | CPU Aux MO | SIEMACO-CAMPINAS | 00.829.360/0001-09 | SP001745/2024 | 12/25 |
| 3 | Salva Vidas | h | R\$ 27.18 | CPU Aux MO | SINDBOMBEIROS - SUBSEDE CAMPINAS | 60.899.879/0001-87 | SP011144/2024 | 08/25 |
| 4 | Administrativo | h | R\$ 24.50 | CPU Aux MO | SINDPRAGA | 00.829.360/0001-09 | SP002085/2025 | 12/25 |
| 5 | Ajudante Geral | h | R\$ 31.95 | CPU Aux MO | SIEMACO-CAMPINAS | 00.829.360/0001-09 | SP012071/2024 | 08/25 |
| CUSTO HORÁRIO EQUIPAMENTOS | | | | | | | | |
| 6 | Veículo Leve Tipo Pick-Up | h | R\$ 40.49 | CPU Aux EQ | | | | |
| 7 | Veículo Aquático | h | R\$ 18.23 | CPU Aux EQ | | | | |
| CUSTO DE AQUISIÇÃO PRODUTO E EQUIPAMENTOS | | | | | | | | |
| DIVERSOS | | | | | | | | |
| 8 | Óleo Diesel | litros | R\$ 6.10 | Petrobras – WEB | | | | |
| 9 | Gasolina | litros | R\$ 6.28 | Petrobras – WEB | | | | |
| TRANSPORTE | | | | | | | | |
| 10 | Vale-Transporte | unid | R\$ 6.20 | Site - PMC | | | | |

| COTACAO DE PREÇO - INSUMOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------------------|---|--------------------------------|---------|----|---------------|---|-------------------------|---------|---------------|-----------|---|---------------------------|-----------------|-------|------------|----|---------------|-------|--------|----|---------------|-----------|--|--|-------|
| Item | DESCRIÇÃO | Fornecedor 01 | | | | Fornecedor 02 | | | | Fornecedor 03 | | | | Fornecedor 04 | | | | Fornecedor 05 | | | | Fornecedor 06 | | | | Média |
| | | Link | Fonte | Código | RS | Link | Fonte | Código | RS | Link | Fonte | Código | RS | Link | Fonte | Código | RS | Link | Fonte | Código | RS | | | | | |
| UNIFORMES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Calça de Brim | https://www.hm.com.br | HM Uniformes e EPIs | 173 | RS | 52,90 | https://www.mapa.com.br | MAPA Uniformes | | RS | 71,90 | https://www.fardes.com.br | Fardes Express | CA021H1001-48 | RS | 82,00 | | | | | | RS | 68,93 | | | |
| 2 | Camisola Manga Longa de | https://www.mapa.com.br | MAPA Uniformes | 203 | RS | 75,00 | https://www.fardes.com.br | Fardes Express | | RS | 78,98 | https://www.fardes.com.br | Fardes Express | | RS | 75,32 | | | | | | RS | 76,41 | | | |
| 3 | Ónea Toca-Arabo | https://www.epi.com.br | Epis Online | | RS | 12,90 | https://www.epi.com.br | Epis Online | | RS | 14,35 | https://www.epi.com.br | Epis Online | | RS | 14,60 | | | | | | RS | 12,22 | | | |
| 4 | Capacete de Proteção | https://www.fzsa.com.br | Fzsa | - | RS | 10,50 | https://www.atro.com.br | Astro Distribuidora | | RS | 11,30 | https://www.apozs.com.br | | | RS | 66,41 | | | | | | RS | 26,40 | | | |
| EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Luz de Vaguetas | https://www.gimba.com.br | | | RS | 36,99 | https://www.zeus.com.br | Zeus do Brasil | | RS | 18,91 | https://www.epi.com.br | Epis Online | | RS | 26,19 | | | | | | RS | 27,26 | | | |
| 6 | Mascara Respiratoria | https://www.loja.com.br | Loja do Mecânico | | RS | 1,90 | https://www.spar.com.br | SPAR | | RS | 3,21 | https://www.apisonline.com.br | br/mascara-pff1-sem-valva | | RS | 1,55 | | | | | | RS | 2,32 | | | |
| 7 | Protetor Auricular | https://www.loja.com.br | Loja do Mecânico | | RS | 1,79 | https://www.loja.com.br | Loja do Mecânico | | RS | 5,98 | https://www.super.epi.com.br | Super EPI | | RS | 5,58 | | | | | | RS | 2,45 | | | |
| 8 | Capac de Chave | https://www.loja.com.br | Loja do Mecânico | | RS | 28,90 | https://www.loja.com.br | Loja do EPI | 34 | RS | 20,15 | https://www.maior.com.br | Super EPI | maicac-28T91 | RS | 21,42 | | | | | | RS | 22,83 | | | |
| 9 | Colete Safety Vidas | https://www.loja.com.br | Loja do Mecânico | 2622989 | RS | 219,90 | https://www.usaprote.com.br | products/colete-ful | | RS | 149,05 | https://www.netshop.com.br | Netshoes | 3OL-0063-266-03 | RS | 209,90 | | | | | | RS | 192,93 | | | |
| 10 | Bolna de Segurança | https://www.lexcon.com.br | br/d30257 | | RS | 49,70 | https://www.super.epi.com.br | Super EPI | 10V64S- | RS | 64,07 | https://www.atro.com.br | Astro Distribuidora | | RS | 59,21 | | | | | | RS | 57,66 | | | |
| 11 | Protetor Solar | https://www.super.epi.com.br | Super EPI | 10V64S- | RS | 21,78 | https://www.atro.com.br | Astro 1 | 12962 | RS | 33,83 | https://www.atro.com.br | Astro Distribuidora | | RS | 24,87 | | | | | | RS | 26,86 | | | |
| FERRAMENTAS E ACESSÓRIOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIVERSOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EQUIPAMENTOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | Veículo Leve Tipo Pick-Up | https://www.webmotor.com.br | WEB motor | | RS | 61.390,00 | https://www.webmotor.com.br | WEB Motors | | RS | 73.900,00 | https://www.webmotor.com.br | WEB Motors | | RS | 106.900,00 | | | | | | RS | 87.366,67 | | | |
| 13 | Veículo Aquático | https://p2.com.br | express.com/Item/10050073 | | RS | 60.920,99 | https://www.immilion.com.br | produtos/minha-va | | RS | 91.170,66 | https://www.viva.com.br | Viva Vida | Orçamento | RS | 54.700,00 | | | | | | RS | 64.197,91 | | | |
| 14 | Seguro de Vida | https://www.mafisa.com.br | Maifisa | | RS | 6,43 | https://www.isth.com.br | Insta Orçamento de Vida | | RS | 3,84 | | | | RS | 5,93 | | | | | | RS | 6,03 | | | |
| 15 | Convênio Médico | https://www.hospital-santareed.com.br | Hospital Santa Tereza Campinas | | RS | 131,85 | https://www.plano.com.br | Plano de Saúde Campinas | | RS | 141,75 | | | | | | | | | | | RS | 136,80 | | | |

| ENCARGOS E SALÁRIO | | |
|--|--------------|--|
| SALÁRIOS | | |
| Salários ditados pela convenção coletivas acordada entre os sindicatos e outros: | | |
| Encarregado | R\$ 2.247,37 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 02 DO ADITIVO |
| Ajudante Geral | R\$ 1.751,60 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 01 |
| Agente de Higienização | R\$ 1.717,20 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 01 |
| Salva Vidas | R\$ 2.016,10 | SINDBOMBEIROS - SUBSEDE CAMPINAS - PÁG. 02 |
| Administrativo | R\$ 1.851,97 | SINDPRAGA – ADITIVO – PÁG. 01 |
| ENCARGOS SOCIAIS E OUTROS DESCONTOS | | |
| ENCARGOS SOCIAIS (Mensalista sem desoneração) FONTE SINAPI | 71,46% | |
| SALÁRIO MÍNIMO FEDERAL | 1,518.00 | |
| ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
| Encarregado | R\$ 0,00 | 20% |
| Ajudante Geral | R\$ 303,60 | 20% |
| Agente de Higienização | R\$ 607,20 | 40% |
| Salva Vidas | R\$ 0,00 | 0% |
| Administrativo | R\$ 0,00 | 0 |
| ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
| Encarregado | R\$ 0,00 | |
| Ajudante Geral | R\$ 0,00 | |
| Agente de Higienização | R\$ 0,00 | |
| Salva Vidas | R\$ 0,00 | |
| Administrativo | R\$ 0,00 | |
| VALE ALIMENTAÇÃO (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
| Encarregado | R\$ 486,77 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 06 |
| Ajudante Geral | R\$ 1.115,86 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 03 |
| Agente de Higienização | R\$ 463,65 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 05 |
| Salva Vidas | R\$ 797,12 | SINDBOMBEIROS - SUBSEDE CAMPINAS - PÁG. 07 |
| Administrativo | R\$ 568,19 | SINDPRAGA – ADITIVO – PÁG. 03 |
| CESTA BÁSICA (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
| Encarregado | R\$ 144,68 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 05 DO ADITIVO |
| Ajudante Geral | R\$ 138,60 | SIEMACO-CAMPINAS- COMUNICADO CONJUNTO– PÁG. 02 |
| Agente de Higienização | R\$ 137,79 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 05 |
| Salva Vidas | R\$ 179,28 | SINDBOMBEIROS - SUBSEDE CAMPINAS - PÁG. 08 |
| Administrativo | R\$ 160,00 | SINDPRAGA – ADITIVO – PÁG. 02 |
| PLR (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
| Encarregado | R\$ 0,00 | |
| Ajudante Geral | R\$ 0,00 | |
| Agente de Higienização | R\$ 0,00 | |
| Salva Vidas | R\$ 0,00 | |
| Administrativo | R\$ 0,00 | |

| CONVÊNIO MÉDICO (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
|--|------------|---------------------------------------|
| Encarregado | R\$ 35.33 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 07 DO ADITIVO |
| Ajudante Geral | R\$ 132.42 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 04 |
| Agente de Higienização | R\$ 33.65 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 06 |
| Salva Vidas | R\$ 0.00 | |
| Administrativo | R\$ 35.34 | SINDPRAGA – ADITIVO – PÁG. 03 |

| PLANO ODONTOLÓGICO (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
|---|----------|--|
| Encarregado | R\$ 0.00 | |
| Ajudante Geral | R\$ 0.00 | |
| Agente de Higienização | R\$ 0.00 | |
| Salva Vidas | R\$ 0.00 | |
| Administrativo | R\$ 0.00 | |

| BENEFÍCIO SOCIAL SINDICAL (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
|--|-----------|-------------------------------|
| Encarregado | R\$ 15.96 | |
| Ajudante Geral | R\$ 5.01 | |
| Agente de Higienização | R\$ 15.96 | |
| Salva Vidas | R\$ 8.80 | |
| Administrativo | R\$ 29.43 | SINDPRAGA – ADITIVO – PÁG. 04 |

| DIA DO TRABALHADOR (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
|---|----------|---------------------------------------|
| Encarregado | R\$ 3.46 | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 10 DO ADITIVO |
| Ajudante Geral | R\$ 0.00 | |
| Agente de Higienização | R\$ 0.00 | |
| Salva Vidas | R\$ 0.00 | |
| Administrativo | R\$ 0.00 | |

| SEGURO DE VIDA (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
|---|----------|--|
| Encarregado | R\$ 0.00 | |
| Ajudante Geral | R\$ 0.00 | |
| Agente de Higienização | R\$ 0.00 | |
| Salva Vidas | R\$ 5.03 | |
| Administrativo | R\$ 5.03 | |

| AUXÍLIO CRECHE (Conforme respectiva Convenção Coletiva) | | |
|---|----------|--|
| Encarregado | R\$ 1.26 | |
| Ajudante Geral | R\$ 1.71 | |
| Agente de Higienização | R\$ 1.55 | |
| Salva Vidas | R\$ 0.48 | |
| Administrativo | R\$ 2.70 | |

COMPOSIÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIO AUXILIAR - MÃO DE OBRA DIRETA

1. NUMERO DE DIAS UTEIS POR ANO

| | | |
|---|--------|-------------------------|
| Descontados somente domingos e feriados | 365.00 | dias/ano |
| | 63.40 | domingos + feriados/ano |
| | 301.60 | dias uteis/ano |
| | 25.13 | dias uteis/mes |

2. CUSTO DA MÃO DE OBRA DIRETA (MENSAL)

Salários ditados pelas Convenções Coletivas Especificadas no Anexo de Encargos e Salários
LEIS SOCIAIS BÁSICAS (sem desoneração) DA FONTE SINAPI: 115,26% - horistas / 71,46% - mensalistas
Nota: Leis Sociais referentes à Lei Social base do SINAPI que contém a previsão das leis complementares do SINAPI, disponíveis no sítio eletrônico da Caixa Econômica Federal - CEF

| DISCRIMINAÇÃO | Ajudante Geral | Administrativo | Encarregado | Salva Vidas | Agente de Higienização |
|---------------------------|----------------|----------------|-------------|-------------|------------------------|
| | Diurno | Diurno | Diurno | Diurno | Diurno |
| SALÁRIO BASE | 1,751.60 | 1,851.97 | 2,247.37 | 2,016.10 | 1,717.20 |
| CUSTO MÃO DE OBRA (R\$/H) | R\$ 31.95 | R\$ 24.50 | R\$ 28.81 | R\$ 27.18 | R\$ 28.28 |

| | | |
|---------------------|----------------------------|------|
| Feriados e domingos | 100% | |
| Leis Sociais: | 71.46% | |
| Salário mínimo: | 1.518,00 | |
| VALE TRANSPORTE: | | |
| | R\$/passagem | 6.20 |
| | passagem/dia (média) | 2 |
| | parcela a deduzir passagem | 6% |

3. UNIFORMES E EPI

| | | | |
|----------------------------|--------|--------|----------|
| Padrão | | | |
| Calça de Brim | 3 | 68.93 | 206.79 |
| Camisa Manga Longa de Brim | 3 | 76.41 | 229.23 |
| Bolna de Segurança | 3 | 57.66 | 172.98 |
| Bone Touca Arabe | 3 | 12.22 | 36.66 |
| Luva de Vaqueta | 3 | 27.36 | 82.08 |
| Máscara Respiratória | 301.56 | 2.22 | 669.46 |
| Protetor Auricular | 301.56 | 4.45 | 1,341.94 |
| Colete Salva Vidas | 3 | 192.93 | 578.79 |
| Capa de Chuva | 3 | 22.83 | 68.49 |
| Capacete de Proteção | 3 | 29.40 | 88.20 |
| Protetor Solar | 12 | 26.86 | 322.32 |
| CUSTO MENSAL TOTAL | | | 316.41 |

5. CUSTO MÃO DE OBRA DIRETA (R\$/H)

| | | |
|----------------|---------|-----------|
| Período mensal | 184.203 | horas/mês |
|----------------|---------|-----------|

| FUNÇÃO | SALÁRIO | CÓDIGO DE OCUPAÇÃO | % FEMININA – MINISTÉRIO DO TRABALHO | % TAXA DE NATALIDADE – IBGE 2015 | COEFICIENTE | VALOR - CCT | PROVISIONAMENTO |
|------------------------|--------------|--------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------|-------------|-----------------|
| Encarregado | R\$ 2.247,37 | 992.205 | 19.5044 | 14.16 | 0.002775985 | R\$ 455.40 | R\$ 1.2642 |
| Ajudante Geral | R\$ 1.751,60 | 992.225 | 34.4100 | 14.16 | 0.004872456 | R\$ 350.32 | R\$ 1.7069 |
| Agente de Higienização | R\$ 1.717,20 | 514.330 | 72.1700 | 14.16 | 0.010219272 | R\$ 151.80 | R\$ 1.5513 |
| Administrativo | R\$ 1.851,97 | 411.010 | 62.8700 | 14.16 | 0.008902392 | R\$ 303.60 | R\$ 2.7028 |
| Salva Vidas | R\$ 2.016,10 | 5171-15 | 10.3500 | 14.16 | 0.00146556 | R\$ 325.74 | R\$ 0.4774 |

| CURVA ABC | | | | | | |
|---|------------------------|-------------|------------------|----------------------|----------------------------|------------------|
| Objeto: Concessão de uso, para execução, instalação, administração, operação e manutenção de atração turística inovadora na forma de equipamento tipo carro flutuante motorizado (sem esforço humano), a ser implantada na área aqu | | | | | | |
| FONTE PRINCIPAL: CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO / E ORÇAMENTOS. | | | | | BDI 26.44% | |
| ITEM | DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS | UNID. | QTDA. EQUIPES | QTDA. EQUIPES/ANO | PREÇO | |
| | | | | | UNITÁRIO | UNITÁRIO C/ BDI |
| 1 | EQUIPE DE OPERAÇÃO | equipes/mês | 1 | 12 | R\$ 76,393.25 | R\$ 96,591.39 |
| | | | | | | R\$ 1,159,096.68 |
| | | | | | PREÇO GLOBAL DE REFERÊNCIA | |
| | | | | | R\$ 1,159,096.68 | |
| | | | | | DESPESA TOTAL MENSAL | |
| | | | | | R\$ 96,591.39 | |
| | | | | | DESPESA TOTAL 15 ANOS | |
| | | | | | R\$ 17,386,450.20 | |

| CURVA ABC | JUSTIFICATIVA DE ATESTAÇÃO TÉCNICA |
|-----------|---|
| 100.00% | 1º MAIOR ITEM - RELEVÂNCIA TÉCNICA E FINANCEIRA |
| | |
| | |

* Lei nº 14.133/2021 - Art. 67 - § 1º



PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS

SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS


PLANILHA DEMONSTRATIVA - CÁLCULO DE BDI

| ORDEM | ITENS | % |
|---|---|---------------|
| A | GRUPO A - DESPESAS INDIRETAS | |
| A.1 | ADMINISTRAÇÃO CENTRAL - AC Administração Central | 4.00% |
| A.2 | SEGUROS E GARANTIAS - S Seguros e Garantias | 0.80% |
| A.3 | RISCOS - R Riscos | 1.27% |
| A.4 | DESPESAS FINANCEIRAS - DF Despesas Financeiras | 1.39% |
| B | GRUPO B - LUCRO - L | |
| B.1 | Lucro | 7.40% |
| C | GRUPO C - IMPOSTOS | |
| C.1 | PIS - Programa de Integração Social | 0.65% |
| C.2 | COFINS - Contribuição para Financiamento de Seguridade Social | 3.00% |
| C.3 | ISSQN - Imposto Sobre Serviço de Qualquer Natureza | 5.00% |
| | TOTAL DO GRUPO - C | 8.65% |
| BDI TOTAL - BDI (%) = $\frac{((1+(AC+S+R+G))(1+DF)(1+L))}{(1-I)} - 1$ | | 26.44% |

$$BDI = \frac{((1+(AC+S+R+G))(1+DF)(1+L))}{(1-I)} - 1 \times 100$$

onde:

*AC = taxa representativa das despesas de rateio da Administração Central;
S = taxa representativa de seguros;
R = taxa de representativa de riscos;
G = taxa representativa de garantias;
DF = taxa representativa das despesas financeiras;
L = taxa representativa do lucro;
I = taxa representativa da incidência de impostos.*

|  PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS | | | |
|---|---|--|--|
| Nº Processo SEI | | | |
| Licitação Nº | | | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 23/5/2025 | |
| B | Município/UF | Campinas/SP | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | SIEMACO-CAMPINAS – PÁG. 01 | |
| D | Número de meses de execução contratual | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Objeto da contratação | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida) |
| Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção contínua de praças, parques e áreas verdes municipais | | POSTO | 1 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (FUNÇÃO, JORNADA, REGIME) | Agente de Higienização | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 514,320 | Funcionários por posto 1 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1,717.20 | Salário Mínimo R\$ 1,518.00 |
| 4 | Categoria Profissional (CCT UTILIZADA) | SIND DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV NO EST. DE SAO PAULO | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2025 | Dias trabalhados no mês 25.13 |
| NOTAS GERAIS | | | |
| NOTA 1: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA O PERÍODO MENSAL | | | |
| NOTA 2: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA 1 UNIDADE DE TRABALHO (EX.: 1 COZINHEIRO, 1 PORTEIRO, 1 ZELADOR ETC) | | | |
| NOTA 3: CONVENÇIONA-SE O ARREDONDAMENTO DOS TOTAIS DOS ITENS PELA FÓRMULA =ARRED | | | |
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 1,717.20 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0.00% | - |
| C | Adicional de insalubridade | 0.00% | 607.20 |
| D | Adicional noturno | 0.00% | - |
| D1 | Hora noturna adicional | 0.00% | - |
| D2 | Horas extras trabalhadas | 0.00% | - |
| E | Horas trabalhadas em feriados | 0.00% | - |
| F | Outros (Especificar) | | |
| TOTAL: MÓDULO 1 | | | 2,324.40 |
| 2 | ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | VALOR (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| | 13º salário | 8.33% | 193.62 |
| | Adicional de Férias (1/3) | 11.11% | 258.26 |
| | TOTAL: MÓDULO | 19.44% | 451.88 |
| | Subtotal 2.1 | | 451.88 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2 | | MÓDULO 1 | R\$ 2,324.40 |
| | | MÓDULO 2.1 | R\$ 451.88 |
| | | TOTAL | R\$ 2,776.28 |
| 2.2 | Encargos Trabalhistas e sociais | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20.00% | 555.26 |
| B | Salário educação | 2.50% | 69.41 |
| C | Seguro acidente de trabalho (SAT) | 3.26% | 90.62 |
| D | SESI/ SESC | 1.50% | 41.64 |
| E | SENAI/ SENAC | 1.00% | 27.76 |
| F | SEBRAE | 0.60% | 16.66 |
| G | INCRA | 0.20% | 5.55 |
| H | FGTS | 8.00% | 222.10 |
| | Subtotal 2.2 | 37.06% | 1,029.00 |

| 2.3 | Benefícios mensais e diários | Valor (R\$) |
|---------------------|---|--------------------|
| A | Transporte | 208.58 |
| B1 | Café da Manhã + Café da Tarde | |
| B2 | Auxílio Refeição | 463.65 |
| B3 | Cesta Básica | 137.79 |
| C | Assistência Médica e Familiar | 33.65 |
| D | Seguro de vida | |
| E | Auxílio odontológico | - |
| F | Auxílio saúde | - |
| G | Auxílio creche | 1.55 |
| H | Exames periódicos | |
| I | Benefício social SINDICAL | R\$ 15.96 |
| J | Intervalo intrajornada (não usufruído pelo empregado) | - |
| K | DIA DO TRABALHADOR | - |
| L | Outros (especificar) | |
| Subtotal 2.3 | | 861.18 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | |
|---|--|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 451.88 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1,029.00 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 861.18 |
| TOTAL | | 2,342.06 |

| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR (R\$) |
|------------------------|--|----------|--------------------|
| A | Aviso prévio indenizado (API) | 0.4167% | 19.44 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 8.0000% | 1.56 |
| C | Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 0.1600% | 7.47 |
| D | Aviso prévio trabalhado (APT) | 1.8472% | 86.20 |
| E | Incidência dos encargos trabalhistas e sociais sobre aviso prévio trabalhado | 37.0640% | 31.95 |
| F | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado | 3.0400% | 141.86 |
| TOTAL: MÓDULO 3 | | | R\$ 288.47 |

| | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 | | MÓDULO 1 | 2,324.40 |
| | | MÓDULO 2 | 2,342.06 |
| | | MÓDULO 3 | 288.47 |
| | | TOTAL | 4,954.93 |

| 4 | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | % | VALOR (R\$) |
|------------------------|--|----------------|--------------------|
| A | Substituto na cobertura de Férias (IN 07/18) | 0.926% | 45.87 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (art. 473 da CLT) | 1.389% | 68.81 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0.017% | 0.82 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho ou doenças | 0.167% | 8.25 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0.014% | 0.68 |
| | SUBTOTAL | 2.5120% | 124.46 |
| | Incidência dos encargos trabalhistas sobre as ausências legais | 0.9311% | 46.13 |
| | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (intra-jornada) | 0.0000% | R\$ 0.00 |
| TOTAL: MÓDULO 4 | | | R\$ 170.59 |


| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
|------------------------|--|--------------------|
| A | Uniformes | R\$ 83.32 |
| B | Equipamentos (incluindo materiais e ferramentas) | - |
| C | EPIs | - |
| D | Outros (especificar) | |
| E | Outros (especificar) | |
| F | Outros (especificar) | |
| TOTAL: MÓDULO 5 | | 83.32 |

| | | | |
|---|--|-----------------|-----------------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 | 2,324.40 |
| | | MÓDULO 2 | 2,342.06 |
| | | MÓDULO 3 | 288.47 |
| | | MÓDULO 4 | 170.59 |
| | | MÓDULO 5 | 83.32 |
| | | TOTAL | 5,208.84 |


| | |
|---------------------------------|-----------------|
| SUBTOTAL: CUSTOS DIRETOS | 5,208.84 |
|---------------------------------|-----------------|

| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % | Valor (R\$) |
|-----------------|---|---------|-------------|
| A | Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas) | 4.0000% | - |
| B | Lucro | 7.4000% | - |
| C | Tributos | 8.6500% | - |
| C1A | Tributos Federais (PIS) | 0.6500% | - |
| C1B | Tributos Federais (COFINS) | 3.0000% | - |
| C3A | Tributos Municipais (ISSQN) | 5.0000% | - |
| | Outros (CPRB) | 0.0000% | - |
| | Outros (especificar) | | - |
| TOTAL: MÓDULO 6 | | | - |


| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|--------------------------------------|---|------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| 1 | Composição da remuneração | 2,324.40 |
| 2.1 | 13º Salário, Férias substituto e Adicional de férias | 451.88 |
| 2.2 | Encargos trabalhistas | 1,029.00 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | 861.18 |
| 3 | Provisão para rescisão | 288.47 |
| 4 | Custo de reposição do profissional ausente | 170.59 |
| 5 | Insumos Diversos | 83.32 |
| | Subtotal | 5,208.84 |
| 6 | Custos indiretos, tributos e lucro | - |
| | Valor total por funcionário | 5,208.84 |
| | Valor total por posto | 5,208.84 |
| | Fator K | 2.241 |
| | CUSTO MÃO DE OBRA (R\$/H) | R\$ 28.28 |

| | | | |
|--|---|---|---|
| <div><div><div>PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</div><div>PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS</div></div></div> | | | |
| Nº Processo SEI | | | |
| Licitação Nº | | | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | | 23/5/2025 |
| B | Município/UF | | Campinas/SP |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | | C. C. T. - SINDBOMBEIROS - SUBSEDE CAMPINAS (2023-2024) |
| D | Número de meses de execução contratual | | 12 |
| Identificação do Serviço | | | |
| Objeto da contratação | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida) |
| Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção contínua de praças, parques e áreas verdes municipais. | | POSTO | 1 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (FUNÇÃO, JORNADA, REGIME) | | Salva Vidas |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5171-15 | Funcionários por posto 1 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 2,016.10 | Salário Mínimo R\$ 1,518.00 |
| 4 | Categoria Profissional (CCT UTILIZADA) | C. C. T. - SINDBOMBEIROS - SUBSEDE CAMPINAS | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2024 | Dias trabalhados no mês 25.13 |
| NOTAS GERAIS | | | |
| NOTA 1: OS VALORES DEVEN SER APRESENTADOS PARA O PERÍODO MENSAL | | | |
| NOTA 2: OS VALORES DEVEN SER APRESENTADOS PARA 1 UNIDADE DE TRABALHO (EX.: 1 COZINHEIRO, 1 PORTEIRO, 1 ZELADOR ETC) | | | |
| NOTA 3: CONVENCIONA-SE O ARREDONDAMENTO DOS TOTAIS DOS ITENS PELA FÓRMULA =ARRED | | | |
| 1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 2,016.10 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0.00% | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0.00% | - |
| D | Adicional noturno | 0.00% | - |
| D1 | Hora noturna adicional | 0.00% | - |
| D2 | Horas extras trabalhadas | 0.00% | - |
| E | Horas trabalhadas em feriados | 0.00% | - |
| F | Outros (Especificar) | | |
| TOTAL: MÓDULO 1 | | | 2,016.10 |
| 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | VALOR (R\$) |
| 2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | Valor (R\$) |
| 13º salário | | 8.33% | 167.94 |
| Adicional de Férias (1/3) | | 11.11% | 224.01 |
| TOTAL: MÓDULO | | 19.44% | 391.95 |
| Subtotal 2.1 | | | 391.95 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2 | | MÓDULO 1 | R\$ 2,016.10 |
| | | MÓDULO2.1 | R\$ 391.95 |
| | | TOTAL | R\$ 2,408.05 |
| 2.2 Encargos Trabalhistas e sociais | | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20.00% | 481.61 |
| B | Salário educação | 2.50% | 60.20 |
| C | Seguro acidente de trabalho (SAT) | 3.26% | 78.60 |
| D | SESI/ SESC | 1.50% | 36.12 |
| E | SENAI/ SENAC | 1.00% | 24.08 |
| F | SEBRAE | 0.60% | 14.45 |
| G | INCRA | 0.20% | 4.82 |
| H | FGTS | 8.00% | 192.64 |
| Subtotal 2.2 | | 37.06% | 892.52 |
| 2.3 Benefícios mensais e diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | 190.64 |
| B1 | Café da Manhã + Café da Tarde | | |
| B2 | Auxílio Refeição | | 797.12 |
| B3 | Cesta Básica | | 179.28 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | - |
| D | Seguro de vida | | 5.03 |
| E | Auxílio odontológico | | - |
| F | Auxílio saúde | | - |
| G | Auxílio creche | | 0.48 |
| H | Exames periódicos | | |
| I | Benefício social familiar | | R\$ 8.80 |
| J | Intervalo intrajornada (não usufruído pelo empregado) | | - |
| K | Outros (especificar) | | |
| L | Outros (especificar) | | |
| Subtotal 2.3 | | | 1,181.35 |


| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | |
|---|--|--------------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 391.95 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 892.52 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1,181.35 |
| TOTAL | | 2,465.82 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % VALOR (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado (API) | 0.4167% 18.67 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 8.0000% 1.49 |
| C | Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 0.1600% 7.17 |
| D | Aviso prévio trabalhado (APT) | 1.8472% 82.79 |
| E | Incidência dos encargos trabalhistas e sociais sobre aviso prévio trabalhado | 37.0640% 30.69 |
| F | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado | 3.0400% 136.25 |
| TOTAL: MÓDULO 3 | | R\$ 277.07 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 | | MÓDULO 1 2,016.10 |
| | | MÓDULO 2 2,465.82 |
| | | MÓDULO 3 277.07 |
| | | TOTAL 4,758.99 |
| 4 | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | % VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (IN 07/18) | 0.926% 44.06 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (art. 473 da CLT) | 1.389% 66.09 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0.017% 0.79 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho ou doenças | 0.167% 7.93 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0.014% 0.66 |
| SUBTOTAL | | 2.5120% 119.54 |
| Incidência dos encargos trabalhistas sobre as ausências legais | | 0.9311% 44.31 |
| Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (intrajornada) | | 0.0000% R\$ 0.00 |
| TOTAL: MÓDULO 4 | | R\$ 163.85 |
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 83.32 |
| B | Equipamentos (incluindo materiais e ferramentas) | - |
| C | EPIs | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| TOTAL: MÓDULO 5 | | 83.32 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 2,016.10 |
| | | MÓDULO 2 2,465.82 |
| | | MÓDULO 3 277.07 |
| | | MÓDULO 4 163.85 |
| | | MÓDULO 5 83.32 |
| | | TOTAL 5,006.16 |
| SUBTOTAL: CUSTOS DIRETOS | | 5,006.16 |
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % Valor (R\$) |
| A | Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas) | 4.0000% - |
| B | Lucro | 7.4000% - |
| C | Tributos | 8.6500% - |
| C1A | Tributos Federais (PIS) | 0.6500% - |
| C1B | Tributos Federais (COFINS) | 3.0000% - |
| C3A | Tributos Municipais (ISSQN) | 5.0000% - |
| Outros (CPRB) | | 0.0000% - |
| Outros (especificar) | | - |
| TOTAL: MÓDULO 6 | | - |
| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| 1 | Composição da remuneração | 2,016.10 |
| 2.1 | 13º Salário, Férias substituto e Adicional de férias | 391.95 |
| 2.2 | Encargos trabalhistas | 892.52 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | 1,181.35 |
| 3 | Provisão para rescisão | 277.07 |
| 4 | Custo de reposição do profissional ausente | 163.85 |
| 5 | Insumos Diversos | 83.32 |
| Subtotal | | 5,006.16 |
| 6 | Custos indiretos, tributos e lucro | - |
| Valor total por funcionário | | 5,006.16 |
| Valor total por posto | | 5,006.16 |
| Fator K | | 2.483 |
| CUSTO MÃO DE OBRA (R\$/H) | | R\$ 27.18 |

|  PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS | | | |
|---|---|--|--|
| Nº Processo SEI | | | |
| Licitação Nº | | | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 23/5/2025 | |
| B | Município/UF | Campinas/SP | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | C. C.T. - Siemaco - Campinas (2024-2025) | |
| D | Número de meses de execução contratual | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Objeto da contratação | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida) |
| Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção contínua de praças, parques e áreas verdes municipais. | | POSTO | 1 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (FUNÇÃO, JORNADA, REGIME) | | Encarregado |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 992,205 | Funcionários por posto 1 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 2,247.37 | Salário Mínimo R\$ 1,518.00 |
| 4 | Categoria Profissional (CCT UTILIZADA) | SIND DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV NO EST. DE SAO PAULO | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2025 | Dias trabalhados no mês 25.13 |
| NOTAS GERAIS | | | |
| <p><i>NOTA 1: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA O PERÍODO MENSAL</i></p> <p><i>NOTA 2: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA 1 UNIDADE DE TRABALHO (EX.: 1 COZINHEIRO, 1 PORTEIRO, 1 ZELADOR ETC)</i></p> <p><i>NOTA 3: CONVENCIONA-SE O ARREDONDAMENTO DOS TOTAIS DOS ITENS PELA FÓRMULA "ARRED"</i></p> | | | |
| 1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 2,247.37 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0.00% | - |
| C | Adicional de insalubridade | 0.00% | - |
| D | Adicional noturno | 0.00% | - |
| D1 | Hora noturna adicional | 0.00% | - |
| D2 | Horas extras trabalhadas | 0.00% | - |
| E | Horas trabalhadas em feriados | 0.00% | - |
| F | Outros (Especificar) | | |
| TOTAL: MÓDULO 1 | | | 2,247.37 |
| 2 ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | VALOR (R\$) |
| 2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | Valor (R\$) |
| 13º salário | | 8.33% | 187.21 |
| Adicional de Férias (1/3) | | 11.11% | 249.71 |
| TOTAL: MÓDULO | | 19.44% | 436.92 |
| Subtotal 2.1 | | | 436.92 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2 | | MÓDULO 1 | R\$ 2,247.37 |
| | | MÓDULO2.1 | R\$ 436.92 |
| | | TOTAL | R\$ 2,684.29 |
| 2.2 Encargos Trabalhistas e sociais | | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20.00% | 536.86 |
| B | Salário educação | 2.50% | 67.11 |
| C | Seguro acidente de trabalho (SAT) | 3.26% | 87.62 |
| D | SESI/ SESC | 1.50% | 40.26 |
| E | SENAI/ SENAC | 1.00% | 26.84 |
| F | SEBRAE | 0.60% | 16.11 |
| G | INCRA | 0.20% | 5.37 |
| H | FGTS | 8.00% | 214.74 |
| Subtotal 2.2 | | 37.06% | 994.91 |
| 2.3 Benefícios mensais e diários | | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | 176.76 |
| B1 | Café da Manhã + Café da Tarde | | |
| B2 | Auxílio Refeição | | 486.77 |
| B3 | Cesta Básica | | 144.68 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | 35.33 |
| D | Seguro de vida | | - |
| E | Auxílio odontológico | | - |
| F | Auxílio saúde | | - |
| G | Auxílio creche | | 1.26 |
| H | Exames periódicos | | |
| I | Benefício social SINDICAL | | R\$ 15.96 |
| J | Intervalo intrajornada (não usufruído pelo empregado) | | - |
| K | DIA DO TRABALHADOR | | 3.46 |
| L | Outros (especificar) | | |
| Subtotal 2.3 | | | 864.22 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | |
|--|--|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 436.92 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 994.91 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 864.22 |
| TOTAL | | 2.296.05 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | VALOR (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado (API) | 18.93 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 1.51 |
| C | Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 7.27 |
| D | Aviso prévio trabalhado (APT) | 83.93 |
| E | Incidência dos encargos trabalhistas e sociais sobre aviso prévio trabalhado | 31.11 |
| F | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado | 138.12 |
| TOTAL: MÓDULO 3 | | R\$ 280.87 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 | MÓDULO 1 | 2.247.37 |
| | MÓDULO 2 | 2.296.05 |
| | MÓDULO 3 | 280.87 |
| | TOTAL | 4.824.29 |
| 4 | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (IN 07/18) | 44.66 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (art. 473 da CLT) | 67.00 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0.80 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho ou doenças | 8.04 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0.67 |
| SUBTOTAL | | 121.18 |
| Incidência dos encargos trabalhistas sobre as ausências legais | | 44.91 |
| Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (intrajornada) | | R\$ 0.00 |
| TOTAL: MÓDULO 4 | | R\$ 166.09 |
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 316.41 |
| B | Equipamentos (incluindo materiais e ferramentas) | - |
| C | EPIs | - |
| D | Outros (especificar) | |
| E | Outros (especificar) | |
| F | Outros (especificar) | |
| TOTAL: MÓDULO 5 | | 316.41 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | MÓDULO 1 | 2.247.37 |
| | MÓDULO 2 | 2.296.05 |
| | MÓDULO 3 | 280.87 |
| | MÓDULO 4 | 166.09 |
| | MÓDULO 5 | 316.41 |
| | TOTAL | 5.306.79 |
| SUBTOTAL: CUSTOS DIRETOS | | 5.306.79 |
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | Valor (R\$) |
| A | Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas) | - |
| B | Lucro | - |
| C | Tributos | 8.6500% |
| C1A | Tributos Federais (PIS) | 0.6500% |
| C1B | Tributos Federais (COFINS) | 3.0000% |
| C3A | Tributos Municipais (ISSQN) | 5.0000% |
| Outros (CPRB) | | 0.0000% |
| Outros (especificar) | | - |
| TOTAL: MÓDULO 6 | | - |
| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| 1 | Composição da remuneração | 2.247.37 |
| 2.1 | 13º Salário, Férias substituto e Adicional de férias | 436.92 |
| 2.2 | Encargos trabalhistas | 994.91 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | 864.22 |
| 3 | Provisão para rescisão | 280.87 |
| 4 | Custo de reposição do profissional ausente | 166.09 |
| 5 | Insumos Diversos | 316.41 |
| Subtotal | | 5.306.79 |
| 6 | Custos indiretos, tributos e lucro | - |
| Valor total por funcionário | | 5.306.79 |
| Valor total por posto | | 5.306.79 |
| Fator K | | 2.361 |
| CUSTO MÃO DE OBRA (R\$/H) | | R\$ 28.81 |

| | | | |
|--|---|--|---|
| <div><div><div>PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</div><div>PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS</div></div></div> | | | |
| Nº Processo SEI | | | |
| Licitação Nº | | | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 23/5/2025 | |
| B | Município/UF | Campinas/SP | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dêdido Coletivo | C. C.T. - Semaco - Campinas (2024-2025) | |
| D | Número de meses de execução contratual | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Objeto da contratação | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida) |
| Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção contínua de praças, parques e áreas verdes municipais. | | POSTO | 1 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (FUNÇÃO, JORNADA, REGIME) | | Ajudante Geral |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 992,225 | Funcionários por posto |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1,751.60 | Salário Mínimo |
| 4 | Categoria Profissional (CCT UTILIZADA) | SIND DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV NO EST. DE SAO PAULO | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1/9/2025 | Des trabalhados no mês |
| NOTAS GERAIS | | | |
| NOTA 1: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA O PERÍODO MENSAL | | | |
| NOTA 2: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA 1 UNIDADE DE TRABALHO (EX.: 1 COZINHEIRO, 1 PORTEIRO, 1 ZELADOR ETC) | | | |
| NOTA 3: CONDIÇÃO-SE O ADEQUAMENTO DOS TOTAIS DOS ITENS PELA FÓRMULA «ARRIO» | | | |
| 1 | | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 1,751.60 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0.00% | - |
| C | Adicional de insalubridade | 0.00% | 303.60 |
| D | Adicional noturno | 0.00% | - |
| D1 | Hora noturna adicional | 0.00% | - |
| D2 | Horas extras trabalhadas | 0.00% | - |
| E | Horas trabalhadas em feriados | 0.00% | - |
| F | Doutros (Especificar) | | - |
| TOTAL: MÓDULO 1 | | | 2,055.20 |
| 2 | | ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | VALOR (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| | 13º salário | 8.33% | 171.20 |
| | Adicional de Férias (1/3) | 11.11% | 228.35 |
| | TOTAL: MÓDULO | 19.44% | 399.55 |
| | Subtotal 2.1 | | 399.55 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2 | | MÓDULO 1 | R\$ 2,055.20 |
| | | MÓDULO2.1 | R\$ 399.55 |
| | | TOTAL | R\$ 2,454.75 |
| 2.2 | Encargos Trabalhistas e sociais | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20.00% | 490.95 |
| B | Salário educação | 2.50% | 61.37 |
| C | Seguro acidente de trabalho (SAT) | 3.25% | 80.12 |
| D | SESI/ SESC | 1.50% | 36.82 |
| E | SENAI/ SENAC | 1.00% | 24.55 |
| F | SEBRAE | 0.60% | 14.73 |
| G | UNCRA | 0.20% | 4.91 |
| H | FGTS | 8.00% | 196.38 |
| | Subtotal 2.2 | 37.06% | 909.83 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | 311.61 |
| B1 | Café da Manhã + Café da Tarde | | |
| B2 | Auxílio Refeição | | 1,115.86 |
| B3 | Cesta Básica | | 138.60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | 132.42 |
| D | Seguro de vida | | - |
| E | Auxílio odontológico | | - |
| F | Auxílio saúde | | - |
| G | Auxílio creche | | 1.71 |
| H | Exames periódicos | | |
| I | Benefício social SINDICAL | | R\$ 5.01 |
| J | Intervalo intrajornada (não usufruído pelo empregado) | | - |
| K | DIA DO TRABALHADOR | | - |
| L | Benefício social Familiar | | - |
| | Subtotal 2.3 | | 1,705.21 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 399.55 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 909.83 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1.705.21 |
| | TOTAL | 3.014.59 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | VALOR (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado (API) | 21.12 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 1.69 |
| C | Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 8.11 |
| D | Aviso prévio trabalhado (APT) | 93.65 |
| E | Incidência dos encargos trabalhistas e sociais sobre aviso prévio trabalhado | 34.71 |
| F | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado | 154.12 |
| | TOTAL: MÓDULO 3 | R\$ 313.41 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 | | MÓDULO 1 |
| | | 2.055.20 |
| | | MÓDULO 2 |
| | | 3.014.59 |
| | | MÓDULO 3 |
| | | 313.41 |
| | | TOTAL |
| | | 5.383.20 |
| 4 | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (IN 07/18) | 49.84 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (art. 473 da CLT) | 74.76 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0.89 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho ou doenças | 8.97 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0.74 |
| | SUBTOTAL | 135.22 |
| | Incidência dos encargos trabalhistas sobre as ausências legais | 50.12 |
| | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (nitrajornada) | R\$ 0.00 |
| | TOTAL: MÓDULO 4 | R\$ 185.34 |
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 316.41 |
| B | Equipamentos (incluindo materiais e ferramentas) | - |
| C | EPIs | - |
| D | Outros (especificar) | |
| E | Outros (especificar) | |
| F | Outros (especificar) | |
| | TOTAL: MÓDULO 5 | 316.41 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | | MÓDULO 1 |
| | | 2.055.20 |
| | | MÓDULO 2 |
| | | 3.014.59 |
| | | MÓDULO 3 |
| | | 313.41 |
| | | MÓDULO 4 |
| | | 185.34 |
| | | MÓDULO 5 |
| | | 316.41 |
| | | TOTAL |
| | | 5.884.95 |
| SUBTOTAL: CUSTOS DIRETOS | | 5.884.95 |
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | Valor (R\$) |
| A | Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas) | - |
| B | Lucro | - |
| C | Tributos | - |
| | 8.6500% | - |
| C1A | Tributos Federais (PIS) | - |
| | 0.6500% | - |
| C1B | Tributos Federais (COFINS) | - |
| | 3.0000% | - |
| C3A | Tributos Municipais (ISSQN) | - |
| | 5.0000% | - |
| | Outros (CPRB) | - |
| | 0.0000% | - |
| | Outros (especificar) | - |
| | TOTAL: MÓDULO 6 | - |
| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| 1 | Composição da remuneração | 2.055.20 |
| 2.1 | 13º Salário, Férias substituto e Adicional de férias | 399.55 |
| 2.2 | Encargos trabalhistas | 909.83 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | 1.705.21 |
| 3 | Provisão para rescisão | 313.41 |
| 4 | Custo de reposição do profissional ausente | 185.34 |
| 5 | Insumos Diversos | 316.41 |
| | Subtotal | 5.884.95 |
| 6 | Custos indiretos, tributos e lucro | - |
| | Valor total por funcionário | 5.884.95 |
| | Valor total por posto | 5.884.95 |
| | Fator K | 2.863 |
| | CUSTO MÃO DE OBRA (R\$/H) | R\$ 31.95 |

|  PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS | | | |
|--|---|--|--|
| Nº Processo SEI | | | |
| Licitação Nº | | | |
| Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação) | | | |
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | 23/5/2025 | |
| B | Município/UF | Campinas/SP | |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | SINDPRAGAS – CAMPINAS | |
| D | Número de meses de execução contratual | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | |
| Objeto da contratação | | Unidade de Medida | Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida) |
| Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção contínua de praças, parques e áreas verdes municipais. | | POSTO | 1 |
| MÃO DE OBRA | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual | | | |
| Dados para composição dos custos referente à mão de obra | | | |
| 1 | Tipo de Serviço (FUNÇÃO, JORNADA, REGIME) | Administrativo | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 411,010 | Funcionários por posto 1 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1,851.97 | Salário Mínimo R\$ 1,518.00 |
| 4 | Categoria Profissional (CCT UTILIZADA) | SIND DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERV NO EST. DE SAO PAULO | |
| 5 | Data-Base da Categoria (dia/mês/ano) | 1/1/2025 | Dias trabalhados no mês 25.13 |
| NOTAS GERAIS | | | |
| NOTA 1: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA O PERÍODO MENSAL NOTA 2: OS VALORES DEVEM SER APRESENTADOS PARA 1 UNIDADE DE TRABALHO (EX.: 1 COZINHEIRO, 1 PORTEIRO, 1 ZELADOR ETC) NOTA 3: CONVENCIONA-SE O ARREDONDAMENTO DOS TOTAIS DOS ITENS PELA FÓRMULA =ARRED | | | |
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 1,851.97 |
| B | Adicional de Periculosidade | 0.00% | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 0.00% | - |
| D | Adicional noturno | 0.00% | - |
| D1 | Hora noturna adicional | 0.00% | - |
| D2 | Horas extras trabalhadas | 0.00% | - |
| E | Horas trabalhadas em feriados | 0.00% | - |
| F | Outros (Especificar) | | |
| TOTAL: MÓDULO 1 | | | 1,851.97 |
| 2 | ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | VALOR (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | % | Valor (R\$) |
| | 13º salário | 8.33% | 154.27 |
| | Adicional de Férias (1/3) | 11.11% | 205.77 |
| | TOTAL: MÓDULO | 19.44% | 360.04 |
| | Subtotal 2.1 | | 360.04 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2 | | MÓDULO 1 | R\$ 1,851.97 |
| | | MÓDULO 2.1 | R\$ 360.04 |
| | | TOTAL | R\$ 2,212.01 |
| 2.2 | Encargos Trabalhistas e sociais | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20.00% | 442.40 |
| B | Salário educação | 2.50% | 55.30 |
| C | Seguro acidente de trabalho (SAT) | 3.26% | 72.20 |
| D | SESI/ SESC | 1.50% | 33.18 |
| E | SENAI/ SENAC | 1.00% | 22.12 |
| F | SEBRAE | 0.60% | 13.27 |
| G | INCRA | 0.20% | 4.42 |
| H | FGTS | 8.00% | 176.96 |
| | Subtotal 2.2 | 37.06% | 819.85 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | | Valor (R\$) |
| A | Transporte | | 200.49 |
| B1 | Café da Manhã + Café da Tarde | | |
| B2 | Auxílio Refeição | | 568.19 |
| B3 | Cesta Básica | | 160.00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | 35.34 |
| D | Seguro de vida | | 5.03 |
| E | Auxílio odontológico | | - |
| F | Auxílio saúde | | - |
| G | Auxílio creche | | 2.70 |
| H | Exames periódicos | | |
| I | Benefício social SINDICAL | | R\$ 29.43 |
| J | Intervalo intrajornada (não usufruído pelo empregado) | | - |
| K | DIA DO TRABALHADOR | | - |
| L | Outros (especificar) | | |
| | Subtotal 2.3 | | 1,001.18 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|--|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 360.04 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 819.85 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 1,001.18 |
| TOTAL | | 2,181.07 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | VALOR (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado (API) | 16.80 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 1.34 |
| C | Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado | 6.45 |
| D | Aviso prévio trabalhado (APT) | 74.50 |
| E | Incidência dos encargos trabalhistas e sociais sobre aviso prévio trabalhado | 27.61 |
| F | Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado | 122.60 |
| TOTAL: MÓDULO 3 | | R\$ 249.32 |
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 | | MÓDULO 1 |
| | | 1,851.97 |
| | | MÓDULO 2 |
| | | 2,181.07 |
| | | MÓDULO 3 |
| | | 249.32 |
| | | TOTAL |
| | | 4,282.36 |
| 4 | CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias (IN 07/18) | 39.65 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais (art. 473 da CLT) | 59.47 |
| C | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0.71 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho ou doenças | 7.13 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0.59 |
| SUBTOTAL | | 107.57 |
| Incidência dos encargos trabalhistas sobre as ausências legais | | 39.87 |
| Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (intra jornada) | | R\$ 0.00 |
| TOTAL: MÓDULO 4 | | R\$ 147.44 |
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniformes | R\$ 83.32 |
| B | Equipamentos (incluindo materiais e ferramentas) | - |
| C | EPIs | - |
| D | Outros (especificar) | |
| E | Outros (especificar) | |
| F | Outros (especificar) | |
| TOTAL: MÓDULO 5 | | 83.32 |

| | | |
|---|-----------------|-----------------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 | MÓDULO 1 | 1,851.97 |
| | MÓDULO 2 | 2,181.07 |
| | MÓDULO 3 | 249.32 |
| | MÓDULO 4 | 147.44 |
| | MÓDULO 5 | 83.32 |
| | TOTAL | 4,513.12 |

| | |
|---------------------------------|-----------------|
| SUBTOTAL: CUSTOS DIRETOS | 4,513.12 |
|---------------------------------|-----------------|

| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % | Valor (R\$) |
|----------|---|----------------|--------------------|
| A | Custos indiretos (incluindo Despesas Administrativas) | 4.0000% | - |
| B | Lucro | 7.4000% | - |
| C | Tributos | 8.6500% | - |
| C1A | Tributos Federais (PIS) | 0.6500% | - |
| C1B | Tributos Federais (COFINS) | 3.0000% | - |
| C3A | Tributos Municipais (ISSQN) | 5.0000% | - |
| | Outros (CPRB) | 0.0000% | - |
| | Outros (especificar) | | - |
| | TOTAL: MÓDULO 6 | | - |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|--------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
| 1 | Composição da remuneração | 1,851.97 |
| 2.1 | 13º Salário, Férias substituto e Adicional de férias | 360.04 |
| 2.2 | Encargos trabalhistas | 819.85 |
| 2.3 | Benefícios mensais e diários | 1,001.18 |
| 3 | Provisão para rescisão | 249.32 |
| 4 | Custo de reposição do profissional ausente | 147.44 |
| 5 | Insumos Diversos | 83.32 |
| | Subtotal | 4,513.12 |
| 6 | Custos indiretos, tributos e lucro | - |
| | Valor total por funcionário | 4,513.12 |
| | Valor total por posto | 4,513.12 |
| | Fator K | 2.437 |
| | CUSTO MÃO DE OBRA (R\$/H) | R\$ 24.50 |

